



Le SMICVAL recherche sa /son

Manager - développeur de talents (F/H)

Poste à pourvoir dès à présent - Catégorie A

Le SMICVAL du Libournais Haute-Gironde, regroupant 138 communes de Gironde et 200 000 habitants, assure une mission de service public de collecte et de valorisation des déchets ménagers. Dans le cadre d'une nouvelle stratégie à 2030 dénommée **IMPACT**, le Syndicat a pour but d'engager une phase de transition importante à travers une bascule de son modèle actuel de territoire vers une dynamique positive **Zéro Waste**.

Dans ce cadre, le SMICVAL recrute un(e) Responsable proximité - Développeur de talents, membre d'un collectif de décision au sein de l'Exploitation Collecte, dont les principaux rôles seront :

- Révéler les potentiels, fédérer et accompagner le développement des managers de proximité et des équipes de collecte (130 agents)
- Porter, réfléchir et accompagner les transformations du syndicat pendant cette phase de transition importante.
- Garantir l'allocation des moyens humains, financiers et organisationnels en vue d'assurer le fonctionnement optimal des activités.

Rattachement hiérarchique : Direction Opérationnelle - Exploitation Collecte

Missions principales :

- **1/ Accompagner & Favoriser le management agile des équipes de collecte**

Véritable Manager - Coach Développeur de talent, vous libérez les énergies et potentiels de chacun au sein de l'équipe collecte en leur donnant le pouvoir d'agir et de décider, au service du projet commun Impact.

Vous êtes responsable d'un cadre exigeant et bienveillant qui donne autonomie, responsabilité et agilité aux managers et aux équipes pour les rendre acteurs de leurs missions. Pour cela, vous détectez le potentiel et accompagnez la montée en compétence des managers et des agents en vous appuyant sur les forces de chacun pour permettre leur développement sur-mesure.

Vous participez à la gestion des ressources humaines en assurant le progrès social et l'amélioration des conditions de vie au travail. Vous veillez au maintien de la cohésion et de la motivation de chacun dans un climat de confiance.

- **2/ Porter & Accompagner les projets structurants**

A l'aide des Membres du collectif de décision Collecte dans lequel vous ferez partie, vous portez et accompagnez les grandes transformations du syndicat, en prévoyant les moyens nécessaires pour permettre la mise en œuvre de l'évolution du modèle de collecte. Vous assurez un appui facilitateur de changements dans l'évolution des métiers et des missions en recherchant les leviers d'innovation.

Vous apportez des méthodes pour initier des changements d'organisation et de fonctionnement sur une base de contribution active de chaque membre de l'équipe. Vous mettez en place des temps d'échange de pratiques ouverts à l'ensemble des agents en vue de repenser les modes d'action de manière concertée.

- **3/ Piloter & Optimiser l'activité de collecte**

Vous êtes garant de la fiabilité des données humaines, organisationnelles et financières de l'ensemble de l'exploitation collecte par le suivi des indicateurs cohérents et pertinents du service, en vue d'assurer le fonctionnement optimal des activités. Force de proposition,

vous encouragez la prise d'initiative des membres de l'équipe afin de trouver des solutions d'optimisation des ressources techniques, humaines et financières. Vous pilotez et assurez le suivi du budget de l'année en cours tout en préparant l'exercice budgétaire de l'année suivante.

- **4/ Moteur du système de management Qualité Sécurité Environnement (QSE)**

Dans le cadre de la triple certification du syndicat, vous déclinez les objectifs du système de management intégré QSE dans l'ensemble de vos activités en visant à l'amélioration continue. À ce titre, vous contribuez à assurer la continuité et la qualité du service public rendu aux usagers, la performance des activités et vous veillez au respect de la santé-sécurité des agents et de vos prestataires.

Profil :

Diplômé d'une formation supérieure en gestion, vous êtes doté d'une expérience significative en management et en accompagnement au changement. Révélateur de talent et acteur des transformations du syndicat, vous êtes reconnu pour vos qualités managériales, relationnelles et vos capacités en accompagnement individuel et collectif dans le cadre d'objectifs professionnels. Votre expérience en conduite du changement et en coaching adaptée aux équipes d'exploitation ou de production est indispensable pour ce poste.

Leader dans l'âme, vous cherchez une structure où vous pourrez mettre en œuvre votre créativité, votre ouverture d'esprit et votre expertise pour relever les défis quotidiens.

Autonome et responsable, vous possédez des capacités d'adaptation, de médiation et d'organisation. Votre sens du collectif, votre écoute, votre ouverture d'esprit et votre capacité à travailler en transversalité vous permettront de réussir cette mission.

Votre connaissance de l'environnement territorial sont des atouts pour cette mission.

Soucieux de l'environnement, vous êtes sensible à la démarche Zero Waste.

Conditions du recrutement :

Prise de poste à Saint-Denis-de-Pile ET à Saint Girons d'Aiguevives en alternance avec les autres membres du collectif. Mobilité sur l'ensemble du territoire du SMICVAL.

Poste à pourvoir dès à présent.

Horaires variables selon les modalités du forfait.

Recrutement statutaire de la fonction publique ou ouvert aux contractuels sur emploi permanent.

Avantages : 8 semaines de congés payés, primes de vacances, adhésion au CNAS, participation de l'employeur à la restauration collective.

Candidature :

Elle doit comprendre un CV et une lettre de motivation (réf : Manager - Développeur de talent).

Merci d'adresser votre candidature par mail (drh.recrutement@smicval.fr) à : Monsieur Sylvain GUINAUDIE Président du SMICVAL

L'annonce est disponible sur notre site internet : www.smicval.fr