



Le SMICVAL recherche sa /son

## Chargé.e de mission RH (F/H)

Filière Administrative – Catégorie B

Le SMICVAL du Libournais Haute-Gironde, regroupant 138 communes de Gironde et 200 000 habitants, assure une mission de service public de collecte et de valorisation des déchets ménagers. Dans le cadre d'une nouvelle stratégie à 2030 dénommée IMPACT, le Syndicat a pour but d'engager une phase de transition importante à travers une bascule de son modèle actuel de territoire vers une dynamique positive Zero Waste.

En matière de ressources humaines, la stratégie à horizon 2030 est claire : accompagner les transformations du management et des métiers, en vue de s'adapter aux changements issus du projet politique, IMPACT.

**Le SMICVAL recrute un(e) Chargé.e de mission RH pour contribuer à la préparation et à l'accompagnement des transformations humaines du syndicat pendant cette phase de transition importante.**

### Missions à la prise de poste :

- **1/ Analyste de la donnée RH**

En vous appuyant sur l'exploitation des données RH, vous réalisez l'analyse et les propositions de solution permettant d'éclairer la prise de décision avec agilité et la projection à moyen / long terme. Vous simplifiez, adaptez et fiabilisez le tableau de bord RH et vous favorisez son partage et sa compréhension en interne.

- **2/ Contributeur au développement des compétences**

Vous pilotez des actions visant à développer les compétences et l'employabilité de chacun en vue d'accompagner les parcours professionnels vers les nouvelles tendances connues. A cet effet, vous conseillez et analysez les besoins de formation (individuels et collectifs) et mettez en œuvre le plan de formation. Vous veillez au suivi administratif et budgétaire associée à votre activité.

- **3/ Chercheur de pépites #Super\_Recruteur**

Vous attirez, recrutez et veillez à l'intégration des futurs talents répondant aux exigences, aux besoins et à la culture de la collectivité à travers un processus collaboratif et innovant. Vous contribuez au renforcement de la marque employeur auprès des candidats et au développement de partenariats avec les acteurs de l'emploi.

- **4/ Challengeur des processus et outils RH**

Votre regard constructif, vous permet de challenger et d'accompagner l'équipe à franchir un cap en matière de digitalisation de l'activité. Reconnu pour avoir un coup d'avance, vous êtes force de proposition et innovant pour bousculer nos pratiques et outils RH en vue d'améliorer notre performance et notre efficience.

**Vous aimez apprendre et vous êtes prêt à évoluer  
selon les besoins et les enjeux RH liés aux transformations de la collectivité.**

### Profil :

Diplômé d'une formation en gestion des ressources humaines (Bac/+2/+3), vous êtes reconnu pour vos compétences en **relation humaine**, votre sens de **l'écoute**, de **l'analyse** et de la **communication**.

Vous  **aimez conseiller et accompagner** autrui avec bienveillance et bon sens en recherchant les solutions adaptées, sur-mesure et alignées avec le projet politique.

Vous souhaitez **accompagner les changements** et d'évoluer au sein d'une collectivité en transformation où vous pourrez mettre en œuvre votre créativité, votre esprit d'initiative et votre expertise RH pour relever les défis quotidiens.

**Autonome et fiable**, vous faites preuve d'organisation et d'adaptabilité pour jongler entre vos différentes missions.

Votre **sens des responsabilités** et du service, votre **esprit d'équipe** et votre capacité à travailler en transversalité vous permettront de réussir cette mission.

Vous possédez une excellente maîtrise des outils informatiques (bureautiques) et plus globalement, vous avez une appétence pour les nouvelles technologies.

Soucieux de l'environnement, vous êtes sensible à la démarche Zero Waste.

*#cohésion #confiance #compréhension de l'autre*

### **Conditions du recrutement :**

Poste à pourvoir : dès que le candidat retenu sera disponible.

Prise de poste à Saint-Denis-de-Pile.

Horaires variables selon les modalités du forfait avec possibilité de télétravail.

Rémunération selon les modalités du statut de la fonction publique territoriale ou selon profil.

Avantages : 8 semaines de congés payés, primes de vacances, adhésion au CNAS, participation de l'employeur à la restauration collective.

### **Candidature :**

Elle doit comprendre votre CV et votre lettre de motivation en partageant une idée (ou une expérience) d'une pratique RH innovante que vous souhaiteriez (ou que vous avez déjà mis en place).

Merci d'adresser votre candidature par mail ([drh.recrutement@smicval.fr](mailto:drh.recrutement@smicval.fr)) à :

Monsieur Sylvain GUINAUDIE,  
Président du SMICVAL  
8 Route de la Pinière, 33910 Saint-Denis-de-Pile

*L'annonce est disponible sur notre site internet : [www.smicval.fr](http://www.smicval.fr)*